



KURUMSAL TANITIM DOSYASI

İnsanı veriyle anlayan bütünsel gelişim platformu

Mizaç · Duygusal Zekâ · Yaşam Becerileri — üç bilimsel ölçüm ayağını tek kurumsal panelde toplayan, KVKK uyumlu, çok dilli bir SaaS uygulaması.

● Mizaç (Enneagram)

● Duygusal Zekâ

● Yaşam Becerileri

Tek platform, üç ölçüm ayağı, bütün kurum

Öğrencinin, danışanın ya da çalışanın iç dünyasını ölçülebilir hale getirir; sonucu yöneticinin okuyabileceği panellere ve profesyonel raporlara dönüştürür.



3

ölçüm modülü

Mizaç • Duygusal Zekâ • Yaşam
Becerileri



~8 dk

katılım süresi

Tarayıcıdan, kurulumuz, telefonda da
çalışır



3 dil

TR • EN • AR

Anket, arayüz ve raporlar tam çeviri



KVKK

uyumlu altyapı

Kişisel veri ayrımı + sonucu tarafı yetki

B2B — Kurumsal Panel

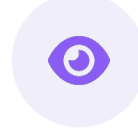
Okul, koçluk merkezi, PDR ve İK ekipleri kendi grubunu davet eder, sonuçları panelden yönetir, raporları indirir.

B2C — Bireysel Erişim

Bireyler açık linkten teste girer, sonucunu görür — kurumun vitrini ve tanıtım kanalı olarak çalışır.

Kurumlar insanı yönetir, ama insanı ölçecek aracı yoktur

Neon Selfcheck bu boşluğu doldurur: sezgiyi ölçüme, gözlemi veriye, dağınık izlenimi tek panelde okunabilir bir kurumsal haritaya çevirir.



Görünmeyen potansiyel

Sınıftaki öğrencinin, ekipteki çalışanın mizacı, güçlü yönü ve gelişim alanı çoğu zaman sezgiyle tahmin edilir — kayıt altına alınmaz.



Standart olmayan değerlendirme

Her öğretmen, her yönetici farklı bakar. Karşılaştırılabilir, tutarlı, yazılı bir ölçüm yoktur.



Veriye dönüşmeyen gözlem

Bireysel izlenimler grup düzeyinde bir haritaya, eğilime veya rapora dönüşmez; kurumsal karar için kullanılamaz.

Üç bağımsız modül, ortak kurumsal panel



Mizaç

Enneagram • 9 tip

Kişinin temel motivasyonunu, korkusunu ve davranış örüntüsünü ortaya koyar.

- 9 ana tip + kanat etkisi
- Beden / Kalp / Zihin merkezi
- Çok aşamalı eleme algoritması



Duygusal Zekâ

EQ • 5 alan

Duyguları tanıma, yönetme ve ilişkileri yürütme kapasitesini ölçer.

- Kendini tanıma & yönetme
- Empati & sosyal beceri
- Gelişim seviyesi haritası



Yaşam Becerileri

YB • 8 alan

Günlük hayatta işleyen pratik yetkinlikleri davranışsal olarak değerlendirir.

- 8 beceri alanı
- Tohum» Usta gelişim merdiveni
- Yaşa göre 5 bant

Modüller birbirinden izole çalışır — kurum yalnızca ihtiyaç duyduğunu açar, üçünü birden bütünsel profil için birleştirebilir.

Mizaç: kişinin işletim sistemi

Enneagram temelli, çok aşamalı eleme algoritması. Kişiyi 9 ana mizaç tipinden birine yerleştirir; kanat ve baskın merkez ile derinleştirir.

NE ÖLÇER

- 9 ana tip + komşu (kanat) etkisi
- Beden / Kalp / Zihin baskın merkezi
- Temel motivasyon, korku ve stres örüntüsü



KURUMSAL KAZANIM

Rehberlik ve yöneticiye, kişiye nasıl yaklaşacağını söyleyen bir kullanım kılavuzu: neyle motive olur, baskı altında nasıl davranır.

1. Mizaç Profili (Ana Yapı)

Bu mizaç yapısındaki bireyler için yaşam, ahlaki bir görev ve sürekli bir ıslah sürecidir. Ciddi, akılcı ve kontrollü davranan bu yapıda, her şeyin doğru, hakkaniyetli ve yerli yerinde olması en temel öncelikler. Adalet kavramı onlar için sadece bir kural değil, varoluşsal bir pusuladır; örneğin bir topluluk içinde herkesin sustuğu bir haksızlık anında, şahsi bir çıkarı olmasa dahi "doğru olanın bu olmadığını" rasyonel gerekçelerle ifade etme sorumluluğu hissederler.

2. Kanat Etkisi (2 Kanadının İlavesi)

Bu bireyler, 1w9'un aksine daha girişken, ateşli ve insan odaklı bir profil sergileyebilirler. İlişkilerinde "sıcak ve samimi" bir ton kullanırken, "yardım etme gereği duyma" güdüsüyle hareket edebilirler. Doğruyu sadece bilmekle kalmayıp, onu başkalarına öğretmek ve toplumu iyileştirmek için aktif roller üstlenebilirler.

3. Temel Motivasyon ve Temel Korkular

- **Temel Motivasyon:** Dürüstlüğü korumak, haklı olmak ve etik yasalarla uyumlu bir yaşam sürmektir. Bu motivasyon, bir işin teslim süresi yaklaşmış olsa dahi kaliteden ödün vermemek adına o işi en dürist ve hatasız hale getirene kadar çalışmayı beraberinde getirir.
- **Temel Korku:** Yanlış yapmak, ahlaki bir çürümeye uğramak, adaletsiz görülmek veya yetersiz kalmaktır. Bu korku, kişiyi sürekli bir otokontrol mekanizmasına ve "lekesiz" bir itibar koruma çabasına iter.

4. Güçlü Yönlerin Kazandırdıkları

"İlişkilerinde sıcak ve samimi" olan bu bireyler, başkalarına yardım ederek güçlü bir toplumsal güven inşa edebilirler. Bir haksızlık anında sadece ilkeleri savunmakla kalmayıp, mağdur olan kişiye somut bir destek sunarak "yardım etme gereği" duyabilirler. Bu tutum, onlara çevrelerinde hem saygı duyulan bir lider hem de sevilen bir rehber konumu kazandırabilir.

5. Gelişim Alanlarının Kazandırdıkları ve Kaybettirdikleri

Ayrıntıcı ve eleştirel zihin yapısı, işlerin hatasız yürütmesini ve yüksek kaliteyi kazandırır. Ancak bu durum, en küçük bir imla hatası veya görsel kayma nedeniyle tüm emeği yok sayan bir içsel yıpranmayı da beraberinde getirir. Bu mükemmeliyetçilik, kişiye "detaylarda boğulmayı" ve dolayısıyla büyük resmi kaçırarak zaman kaybettirir.

Öğrenci / yetişkin mizaç analiz raporu — kurum logolu

Duygusal Zekâ: ilişkilerin zemini

Duyguları tanıma, yönetme ve ilişki kurma kapasitesini beş alanda ölçer; yargılamadan bir gelişim seviyesi ortaya koyar.

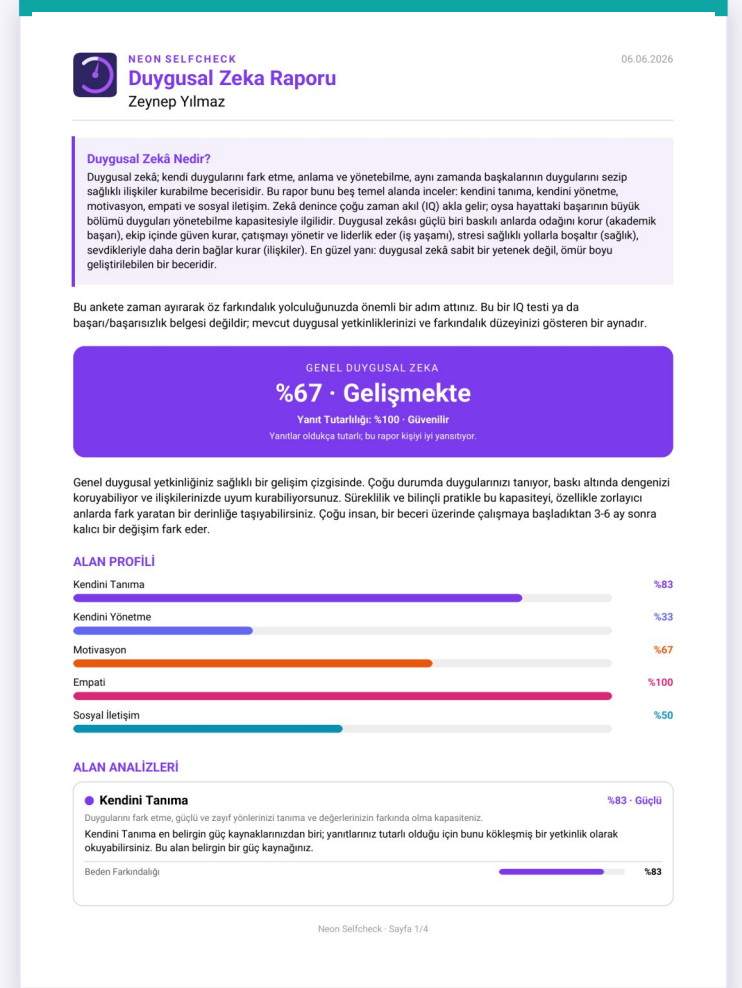
NE ÖLÇER

- Kendini tanıma & kendini yönetme
- Motivasyon, empati, sosyal beceri
- Alan bazında gelişim seviyesi yüzdesi



KURUMSAL KAZANIM

Ekip içi iletişim, çatışma yönetimi ve liderlik gelişimi için somut bir başlangıç noktası; öğrencide sosyal-duygusal öğrenme verisi.



Duygusal Zekâ raporu — gelişim seviyesi + 5 alan profili

Yaşam Becerileri: hayatta işleyen yetkinlik

Günlük hayatta gözlemlenebilen pratik becerileri davranışsal ölçekle değerlendirir; yaşa göre beş ayrı bantta çalışır.

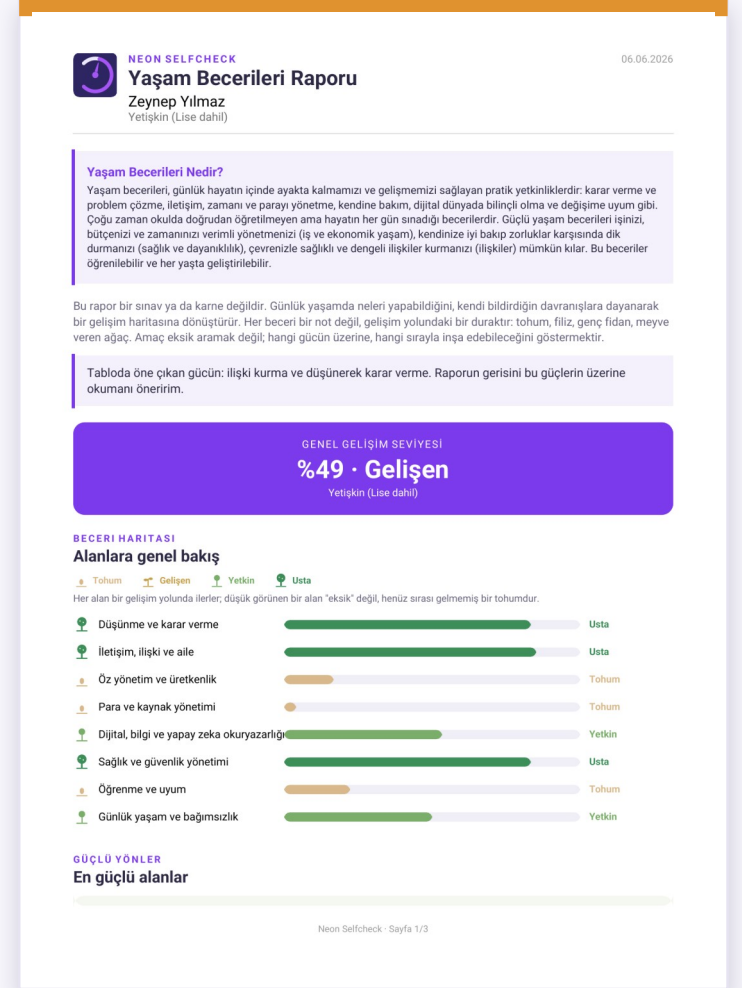
NE ÖLÇER

- 8 beceri alanı (iletişim, öz-yönetim, problem çözme...)
- Tohum » Filiz » Fidan » Usta gelişim merdiveni
- Anaokulundan yetişkine 5 yaş bandı



KURUMSAL KAZANIM

Okula, öğrencinin akademi dışı gelişimini; kuruma, çalışanın pratik yetkinlik haritasını verir — gelişim planının çıktısı.



Yaşam Becerileri raporu — beceri haritası + gelişim seviyesi

Katılımcı için sade, ~8 dakikalık bir akış



Anket sorusu ve 1-6 değerlendirme skalası — telefon/tarayıcı



Kurulumsuz erişim

Davet linkine tıklar; uygulama indirmeden tarayıcıda çalışır.



Profil seçimi

Yetişkin / öğrenci ve sınıf seviyesine göre test ve rapor uyarlanır.



KVKK onayı

Test öncesi aydınlatma metni + açık rıza kutusu zorunludur.

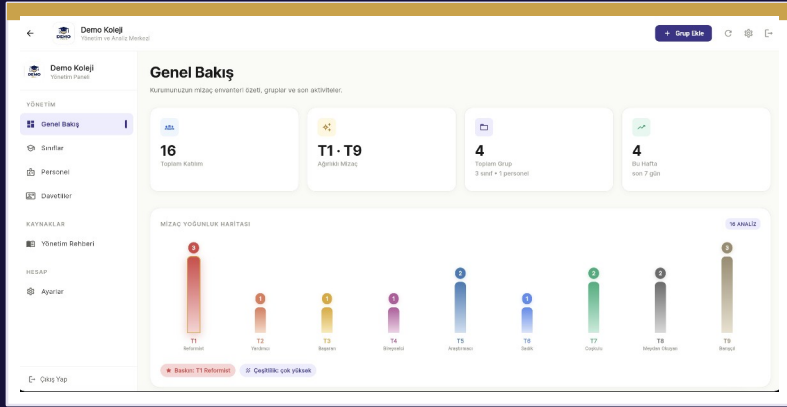


Üç dil, anlık geçiş

Arayüz, sorular ve sonuç TR / EN / AR olarak sunulur.

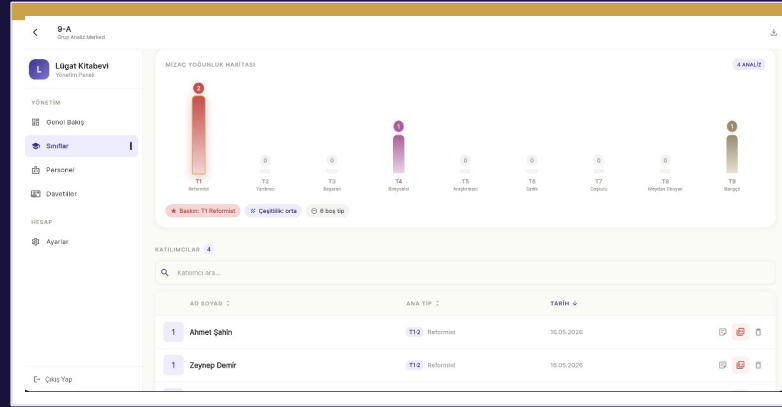
Her kurum, baştan sona kendi markasıyla

Neon Selfcheck arka planda çalışır; katılımcının ve yöneticinin gördüğü her yüzeyde kurumun kendi logosu ve adı yer alır.



Yönetim paneli

“Demo Koleji” logosu ve adı sol üstte, panelin her ekranında



Davet & giriş ekranı

Katılımcı, kendi kurumunun logosunu görerek teste başlar

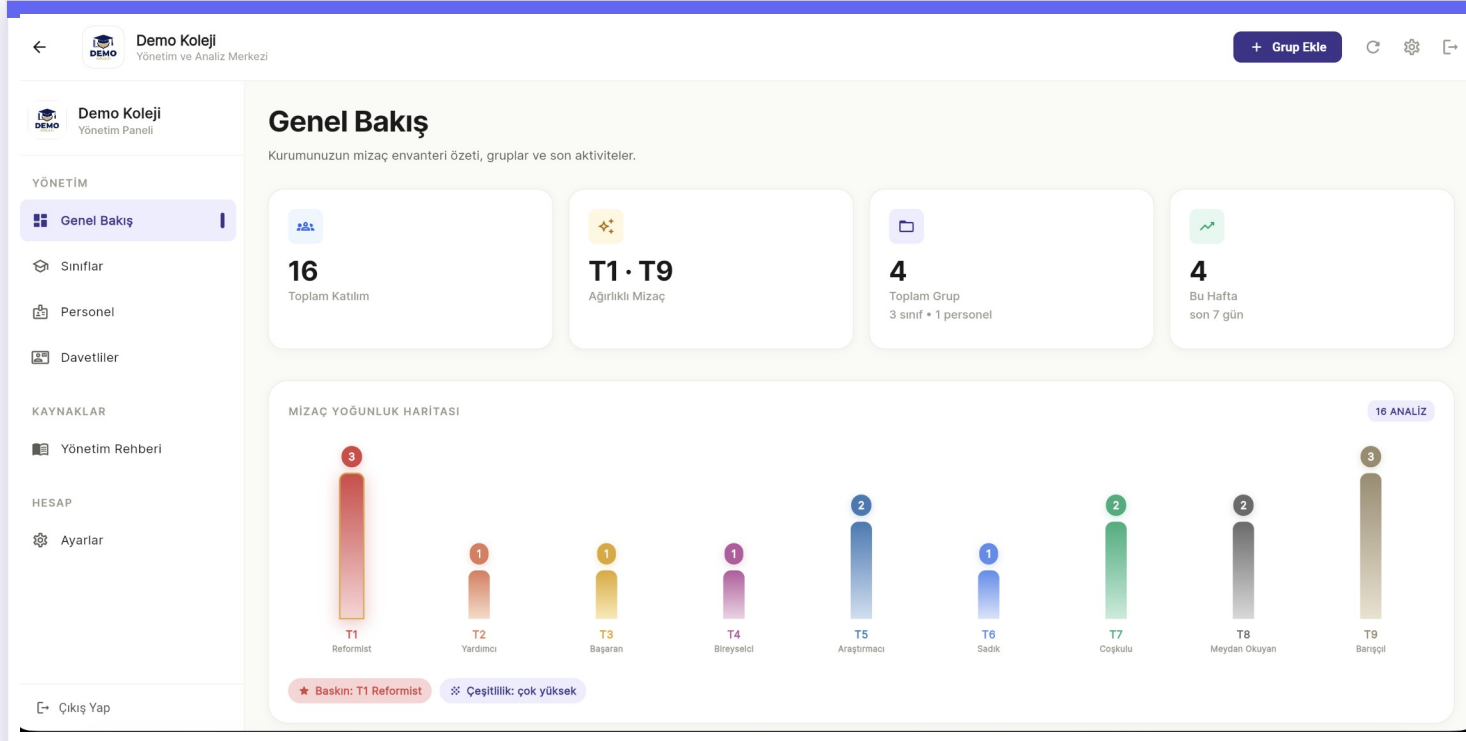


PDF rapor kapağı

“Lügat Kitabevi” gibi kurum adı raporun kapağına işlenir

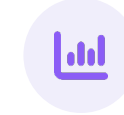
Operasyonu kolay: kurum açılırken logo yüklenir; panel girişi, davet sayfası ve tüm PDF raporlar otomatik olarak o markayla üretilir.

Genel Bakış: kurumun tek ekranda özeti



KPI kartları

Toplam katılım, ağırlıklı mizaç, bu hafta, toplam grup — canlı.



Mizaç yoğunluk haritası

9 tipin dağılımı; baskın tip ve çeşitlilik tek bakışta.



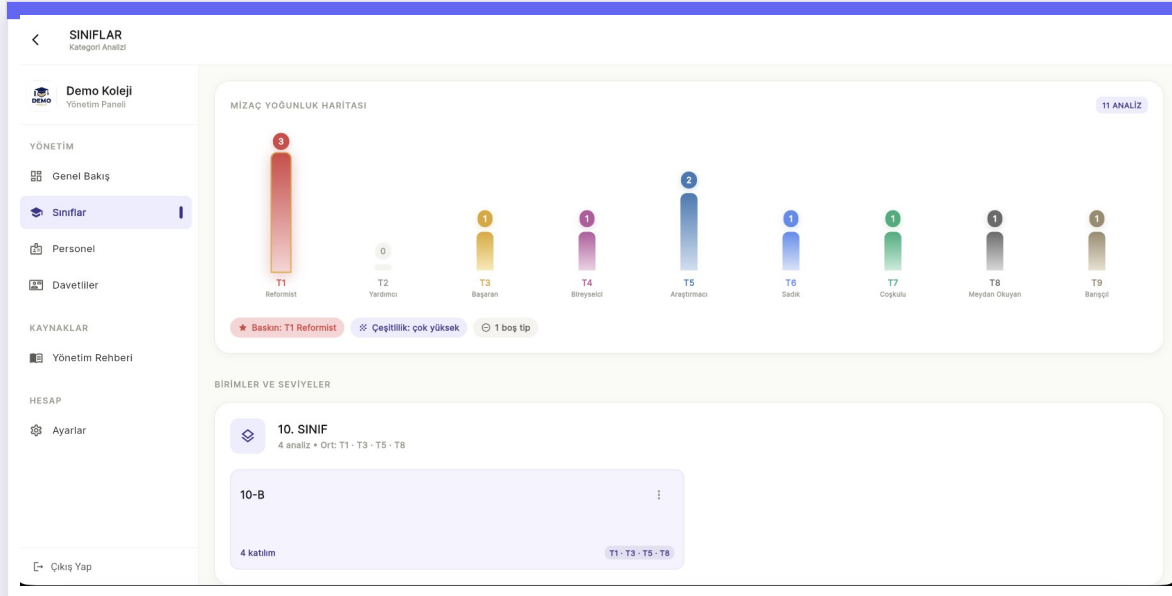
Gruplar & son aktivite

Sınıf/birim kırılımı ve en son katılımlar akış halinde.

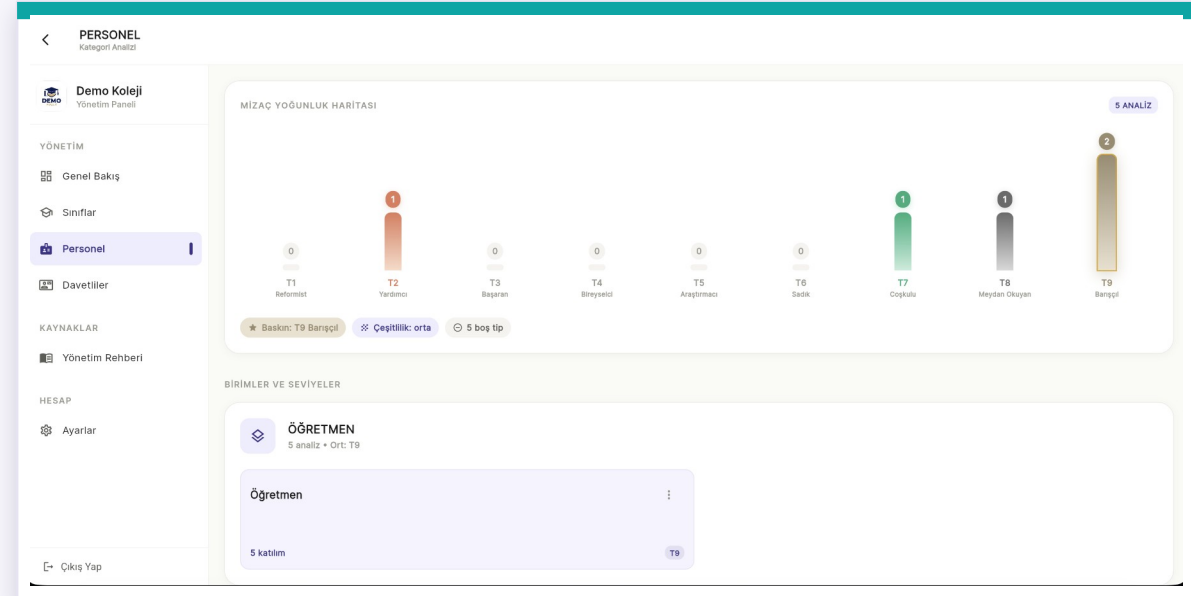
Modern HR-SaaS estetiği (Lattice / Personio çizgisi) — yöneticinin eğitim almadan kullanabileceği bir arayüz.

Sınıf, birim ve personel kırılımı

Aynı analiz okul için sınıf bazında, şirket için departman ve personel bazında çalışır — her grup kendi mizaç haritasını üretir.



Sınıflar — eğitim kurumu görünümü



Personel — kurumsal / İK görünümü

Mizaç Yoğunluk Haritası

Bireysel sonuçlar grup düzeyinde bir araya gelince ortaya kurumun karakteri çıkar: hangi tip baskın, ekip ne kadar çeşitli, hangi eğilim eksik.



Baskın tip

Grubun ağırlık merkezini gösterir — örn. “T1 Reformist baskın”.



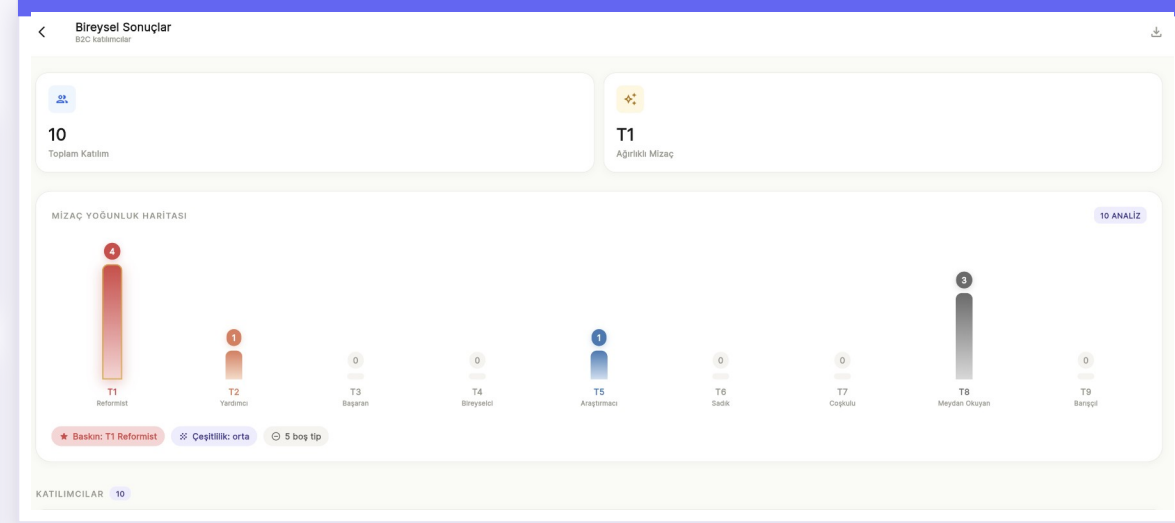
Çeşitlilik düzeyi

Ekip homojen mi, dengeli mi — uyum ve körnokta sinyali.



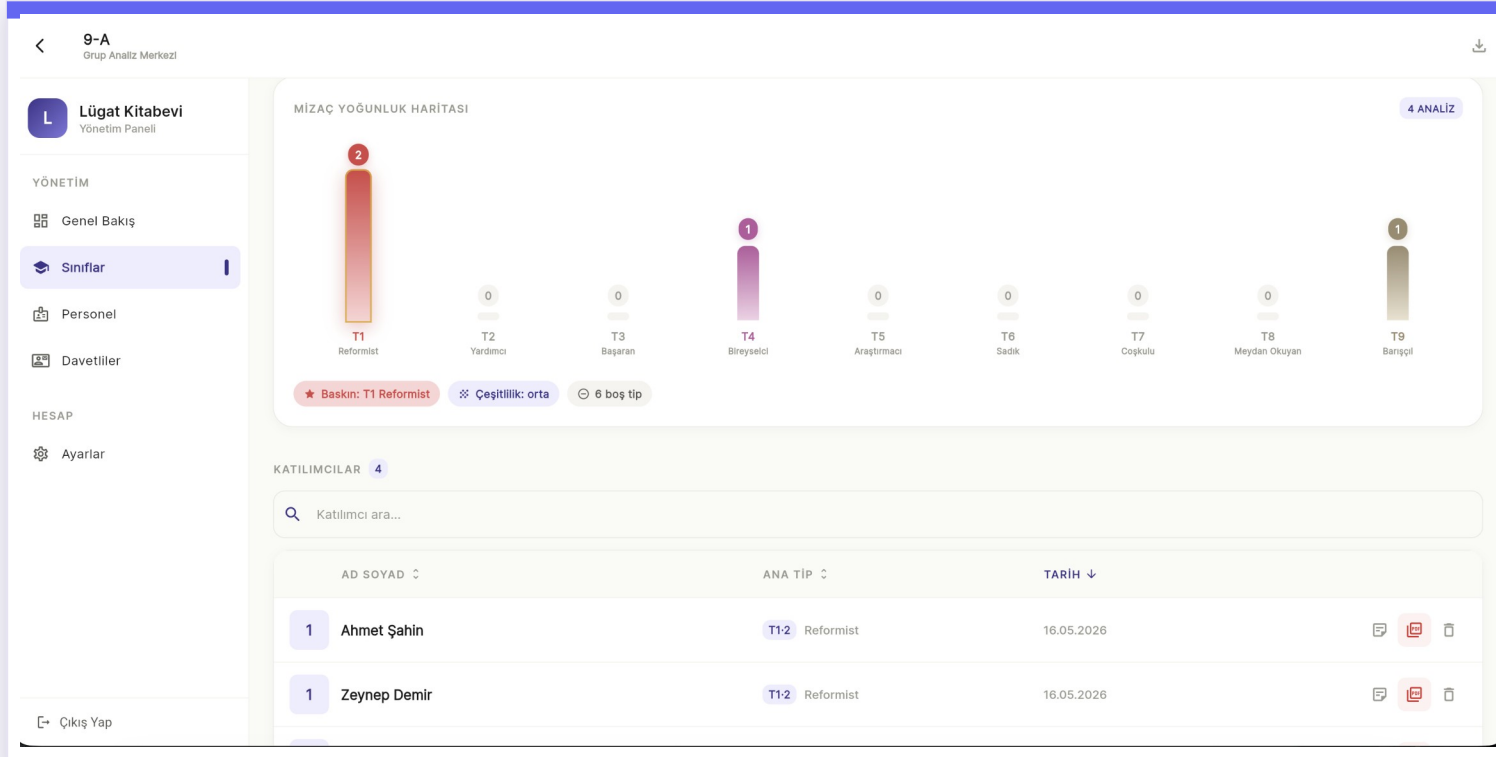
Boş tipler

Hiç temsil edilmeyen eğilimler; işe alım/gelişimde fırsat alanı.



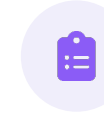
Grup düzeyi mizaç dağılımı — baskın tip, çeşitlilik ve boş tipler etiketli

Grup Analiz Merkezi & katılımcı listesi



Grup haritası + liste bir arada

Üstte mizaç dağılımı, altta her katılımcının adı, tipi, kanadı ve tarihi.



Sıralanabilir & aranabilir

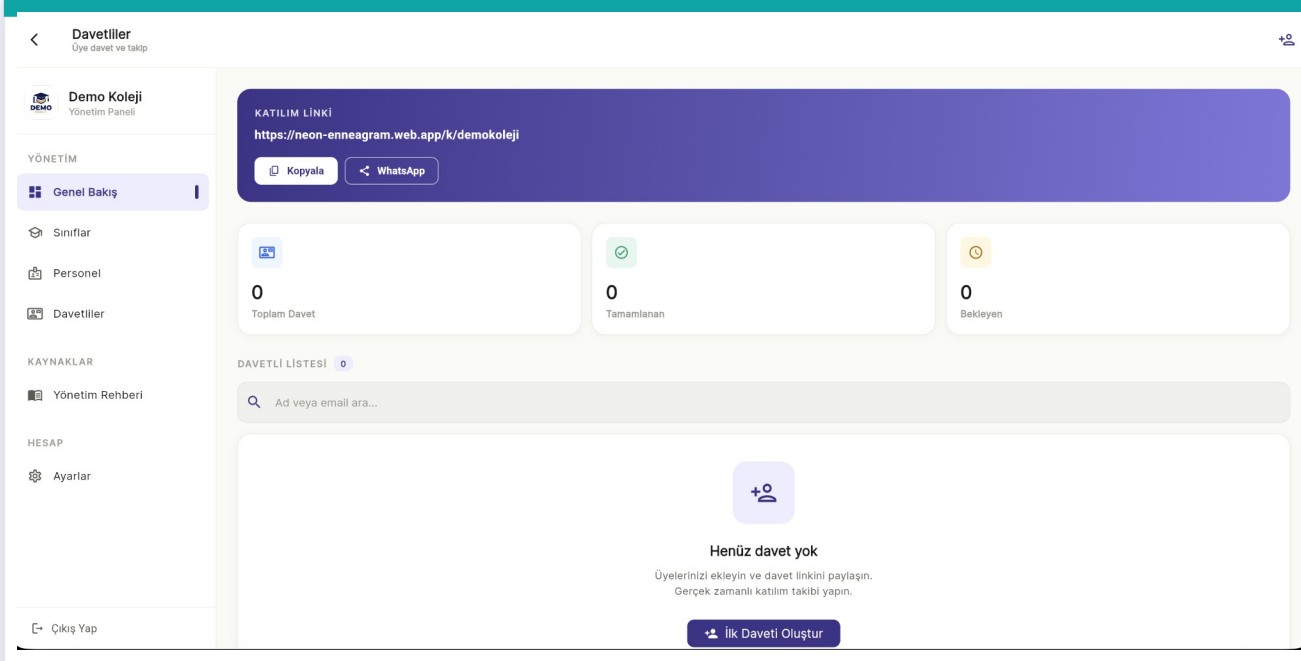
Ad, tip, tarihe göre sırala; kalabalık gruplarda anında filtrele.



Tek tık PDF + CSV

Bireysel rapor indir ya da tüm grubu Excel uyumlu CSV olarak dışa aktar.

Davet sistemi: güvenli ve tek tıkla paylaşım



Davetliler ekranı — katılım linki, WhatsApp paylaşımı ve durum sayaçları



İki erişim modu

Davet zorunlu (kişiye özel, tek seferlik link) ya da açık kurum linki.



Mükerrer test engeli

Tek kullanımlık token veya cihaz-bazlı cooldown ile veri güvenilirliği.



Tek tıkla paylaşım

Linki kopyala, WhatsApp veya e-posta ile hazır mesajla gönder.

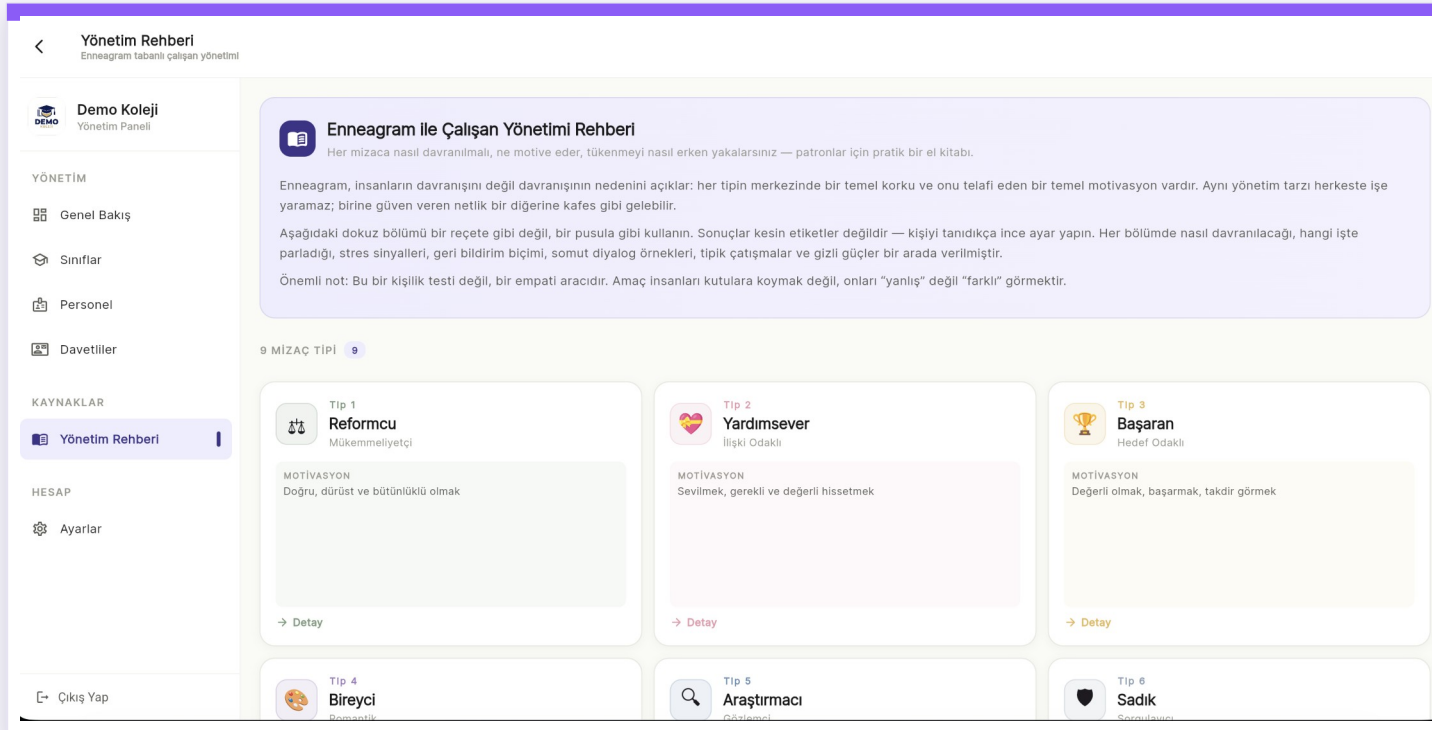


Canlı durum takibi

Toplam davet / tamamlanan / bekleyen sayaçları gerçek zamanlı.

Yönetim Rehberi: mizacı eyleme çeviren el kitabı

Panelin içine gömülü, 9 mizaç tipini “çalışanı / öğrenciyi nasıl yönetim” diline çeviren pratik bir rehber — sonucu kullanılabilir kılar.



Her tip için kart

Motivasyon, güçlü yön, dikkat noktası ve yaklaşım önerisi.



Yöneticiye özel dil

“Bu kişiye nasıl geri bildirim verilir, nasıl motive edilir.”



Veriyle entegre

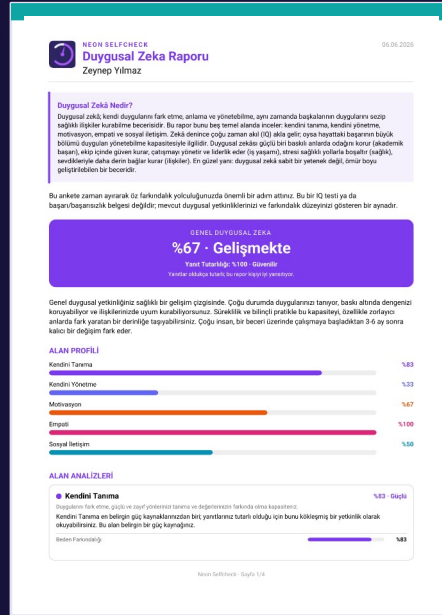
Paneldeki mizaç sonucuyla aynı yerde — teoriden pratiğe köprü.

Profesyonel, çok dilli, kurum logolu raporlar

Her modül kendi raporunu üretir — koç ağzıyla yazılmış, yaşa göre uyarlanmış, anında PDF olarak indirilebilir.



Mizaç



Duygusal Zekâ



Yaşam Becerileri



Çocuk versiyonu

✓ 14-22 bölüm derinlik

✓ TR · EN · AR

✓ Yaşa göre uyarlama

✓ YKS hazırlık eki

✓ Kurum logolu kapak



KAZANIM — EĞİTİM

Okullar, dershaneler ve rehberlik için

Hedef: PDR/rehberlik servisleri, lise & ortaokul yönetimleri, dershaneler.



Sınıf bazında mizaç haritası

Rehberlik servisi her sınıfın karakterini veriyle görür, müdahalesini ona göre kurar.



YKS'ye kişiselleştirilmiş hazırlık

11-12. sınıf ve mezunlara mizaca özel çalışma stratejisi + meslek/bölüm rehberi.



Akademi dışı gelişim takibi

Duygusal zekâ ve yaşam becerileri ile öğrencinin bütünsel gelişimi raporlanır.



Veliyle güçlü iletişim

Yazılı, objektif rapor; veli görüşmelerinde somut ve ikna edici bir zemin.



KAZANIM — KURUMSAL

Şirketler ve İK ekipleri için

Hedef: İK & eğitim departmanları, koçluk merkezleri, danışmanlık firmaları.



Ekip dinamiği analizi

Departman bazında mizaç ve EQ dağılımı; uyum, körnokta ve tamamlayıcılık görünür olur.



İşe alım ve oryantasyon girdisi

Adayın/yeni çalışanın profilini objektif bir raporla destekleyin.



Liderlik & gelişim planlama

Duygusal zekâ verisiyle yönetici gelişimi ve çatışma yönetimi için somut başlangıç.



Yöneticiye hazır kullanım kılavuzu

Yönetim Rehberi her tip için “nasıl yönetilir” reçetesini panelin içinde sunar.

İnsan potansiyelini en üst düzeye çıkarmak.

Neon Selfcheck bir test aracından fazlası: bütünsel gelişim felsefesini dijitalleştiren bir platform. Kurumunuzu, içindeki her bireyi gerçekten tanıyan ve büyüten bir yapıya dönüştürür.



Bütünsel bakış

Mizaç, duygu ve beceriyi birlikte okur — insanı tek bir puana indirgemen.



Veriyle insan

Sezgiyi ölçümle güçlendirir; gelişimi zaman içinde izlenebilir kılar.



Sürdürülebilir gelişim

Bugünün fotoğrafı değil, büyümenin haritası — modüller arttıkça derinleşir.

Kurumunuzu çağına taşıyan dijitalleşme

Sezgiden veriye, kâğıttan buluta. Neon Selfcheck, kurumunuzun değerlendirme kültürünü tek hamlede modern bir standarda taşır.

BUGÜN ÇOĞU KURUMDA

- Kâğıt-kalem testleri, dağınık dosyalar
- Sezgiye dayalı, kişiden kişiye değişen yorum
- Geç gelen, çoğu zaman gelmeyen geri bildirim
- Grup düzeyinde bütüncül resim yok
- Veliye / yönetime gösterilecek somut çıktı yok

NEON SELF CHECK İLE

-  Bulutta, tek panelde; her yerden erişim
-  Standart, objektif, çok aşamalı ölçüm
-  Test biter bitmez anında rapor
-  Sınıf / birim düzeyinde mizaç haritası
-  Kurum logolu, paylaşılabılır profesyonel PDF



VELİ & PAYDAŞ

“Okul çocuğumu gerçekten tanıyor”

*Memnun veli = devam eden kayıt, gelen tavsiye,
güçlü kurum itibarı.*



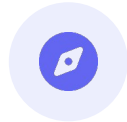
Elinde somut bir belge

Veli görüşmesine “bir his” ile değil, kişiye özel yazılı bir raporla gidilir.



Tanınma hissi

Öğrencinin/çalışanın bireysel olarak görüldüğünü hissettiren bir deneyim.



Yol gösteren içerik

Sadece etiket değil; nasıl desteklenir, nasıl motive edilir — uygulanabilir öneri.



Güven ve bağlılık

Veriyle konuşan kurum güven verir; bağlılığı ve tavsiyeyi besler.

Tek bir testten kurumsal sonuca

Bir kişinin ~8 dakikası, doğru kurguda kurumun büyüme rakamlarına kadar uzanan bir zincir başlatır.



Okulda “kayıt”, şirkette “bağlılık ve performans” — aynı zincir, kurumunuza göre uçlanır.

ÖZET

Özetle: kurumunuz ne kazanır?



Kurumsal itibar

Bilimsel, veri-odaklı, çağdaş bir kurum algısı.



Paydaş memnuniyeti

Veli, öğrenci ve çalışanda görülme ve güven hissi.



Veriyle yönetim

Sezgi yerine ölçülebilir içgörüyle karar alma.



Dijital kimlik

Bulut tabanlı, çok dilli, modern bir altyapı.



Rekabet avantajı

Rakiplerin sunmadığı bütünsel ölçüm ve YKS eki.



Aidiyet & bağlılık

İnsanına yatırım yapan kurumda artan sadakat.

Tek cümlede: kurumunuzu, içindeki insanı gerçekten tanıyan ve büyüten bir kuruma dönüştürür.

GÜVEN

Güvenlik ve KVKK, tasarımın merkezinde

Psikolojik ve zaman zaman çocuk verisiyle çalışıldığı için uyum sonradan eklenen değil, baştan kurulan bir katmandır.



KVKK aydınlatma + açık rıza

Test öncesi zorunlu metin ve onay kutusu; kurum kendi metnini girebilir.



Kişisel veri (PII) ayrımı

E-posta ve soyad yalnız kurum yöneticisinde; anonim katılımcı asla göremez.



Sunucu tarafı yetki kuralları

Erişim veritabanı seviyesinde kontrol edilir, istemciden bypass edilemez.



Çok kiracılı izolasyon

Bir kurum başka bir kurumun verisini hiçbir koşulda göremez.



30 gün geri yükleme

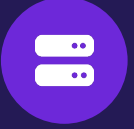
Silinen grup/üye/sonuç snapshot'lanır; yanlışlıkla silinen kayıt kurtarılır.



Token & bot koruması

Davet linkleri kriptografik üretilir; App Check ile otomatik istek/scrape engellenir.

Sağlam temel, herkesin anlayacağı dille



Bulut tabanlı (Google Firebase)

Sunucu bakımı yok; kullanım arttıkça otomatik ölçeklenir.



Web + PWA

Tarayıcıda çalışır, kurulum gerektirmez; telefona 'uygulama gibi' eklenebilir.



Tek kod tabanı (Flutter)

Aynı uygulama web, iOS ve Android'e çıkar; bakım maliyeti düşük.



Kolay çoğaltılabilir çok dillilik

Yeni dil = yeni bir çeviri dosyası; mimari hazır (TR/EN/AR canlı).



Gerçek zamanlı veri

Katılım gelir gelmez panelde görünür; ayrı senkron beklemeye gerek yok.



Düşük işletme maliyeti

Mevcut ölçekte neredeyse maliyetsiz; büyüdükçe aylık birkaç dolar seviyesi.

Neden Neon Selfcheck?



Üç ölçüm, tek platform

Mizaç + Duygusal Zekâ + Yaşam Becerileri'ni tek panelde birleştiren bütünsel yaklaşım.



Tam beyaz etiket

Panelden rapora her yüzey kurumun kendi logosu ve markasıyla.



Özgün eleme algoritması

Klasik tek-geçişli testlerden daha isabetli, çok aşamalı mizaç belirleme.



Eğitime özel YKS eki

11-12 ve mezunlara mizaca özel çalışma + meslek rehberi — eşsiz farklılaştırıcı.



Üç dil, sıfır kurulum

TR/EN/AR; uluslararası ve Arapça konuşan kitleye hazır, web tabanlı.



Satıcıya bağımlılık yok

Yaygın teknoloji (Flutter + Firebase); kurum isterse devralabilir.



Kurumunuzun insan verisini birlikte görünür kılalım

Demo hesabı açalım, kendi kurumunuzun logosuyla bir sınıfı/birimi canlı deneyin. Kurulum aynı gün, taahhüt yok.



WhatsApp

0532 596 28 99



E-posta

neonkocluk@gmail.com



Web

neonselfcheck.com